

Date : _____

Gestionnaire, Département des ressources humaines
et / ou
Comité réviseur des avantages sociaux

Sujet : Proposition pour le plan d'assurance collective

En tant qu'employé(e) et membre contribuant au plan d'assurance de soins de santé collective, je souhaite par le biais de cette lettre que vous considérez rehausser le plan d'assurance pour l'ensemble des membres.

Le Toucher Thérapeutique est une thérapie holistique, non invasive et fondée sur des preuves qui stimule les processus de guérison du corps. Originellement, cette formation était offerte aux infirmières et en 1975 est devenue un partie intrinsèque du cours de maîtrise à NYU. Beaucoup de recherche a été effectuée face à cette pratique qui est acceptée dans plusieurs pays. Au Canada, il y a 6 réseaux provinciaux/régionaux de toucher thérapeutique et une organisation nationale à but non-lucratif, Réseau du Toucher Thérapeutique du Canada (RTTC). Je vous présente cette information afin que vous puissiez prendre en considération la possibilité d'intégrer cette thérapie digne d'intérêt dans notre plan d'assurance.

J'aimerais pouvoir profiter du toucher thérapeutique comme moyen bénéfique et efficace pour adresser mes préoccupations de santé tout en maintenant et améliorant mon état de santé générale.

Cette proposition est avantageuse pour l'employeur et le fournisseur d'assurance. Le Toucher Thérapeutique offre des approches thérapeutiques et préventives qui sont rentables et qui permettent de réduire les coûts des soins de santé. Une main d'oeuvre en meilleure santé équivaut à une diminution d'absentéisme qui peut être dû à certaines maladies.

Je crois fortement que les praticiens en Toucher Thérapeutique devraient être inclus dans les fournisseurs de soins de santé avec notre compagnie d'assurance. Ils offrent une thérapie de qualité, abordable et bénéfique à tous.

Merci de prendre en considération cette proposition.

Bien à vous,